

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og leveranse av produkter og tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, våre produkter og tjenester og markedet vårt

Steinsholt Utleie AS er et norsk konsern som eier driftsselskapet Kim Steinsholt AS. Konsernet driver virksomhet innen grunnarbeider, kabelgraving og anleggstekniske tjenester for både offentlige og private kunder. Gjennom Kim Steinsholt AS bygger konsernet infrastruktur for strøm, fiber og ladestasjoner, samt utfører gravearbeider for industri, eiendomsprosjekter og offentlige anlegg over hele Norge. Virksomheten er basert på fagkompetanse, teknisk kvalitet, praktiske løsninger og ansvarlig drift.

Konsernet legger stor vekt på god planlegging, presisjon og strukturert gjennomføring, og benytter moderne maskiner og utstyr for å levere driftssikre og funksjonelle løsninger tilpasset kundenes behov. Helse, miljø og sikkerhet (HMS) er sentralt i virksomheten, og det arbeides systematisk for å skape trygge arbeidsplasser, redusere risiko og sikre et profesjonelt arbeidsmiljø. Dette inkluderer blant annet risikovurderinger, opplæring og bruk av nødvendig verneutstyr.

Steinsholt Utleie AS og Kim Steinsholt AS samarbeider med profesjonelle leverandører og forretningsforbindelser, og stiller krav til kvalitet, sikkerhet og ansvarlig virksomhetsdrift i hele verdikjeden. Som arbeidsgiver er konsernet opptatt av kompetanseutvikling og kontinuerlig forbedring, og arbeider for å sikre at virksomheten drives i samsvar med gjeldende regelverk, faglige standarder og prinsipper for ansvarlig næringsliv. Målet er å levere trygge og funksjonelle infrastruktur-løsninger og sikre ansvarlig drift i alle ledd.

Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

Steinsholt Utleie AS er forpliktet av åpenhetsloven som følge av konsernets virksomhet og datterselskapet Kim Steinsholt AS sine aktiviteter og plikter etter loven. Denne redegjørelsen gjelder for konsernet, herunder Steinsholt Utleie AS og driftsselskapet Kim Steinsholt AS. Konsernet risiko er dog i all hovedsak knyttet opp til datterselskapet Kim Steinsholt AS sine aktiviteter.

Konsernet arbeider målrettet for å oppfylle lovens krav og har som mål å drive ansvarlig og transparent virksomhet, hvor grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold integreres i virksomhetsstyring, innkjøp og leverandøroppfølging.

Arbeidet med åpenhetsloven er tett knyttet til konsernets eksisterende arbeid med HMS, arbeidsmiljø og internkontroll. Disse områdene er sentrale i den daglige driften og integrert i konsernets rutiner, retningslinjer og arbeidsprosesser. Dette gjelder særlig arbeid knyttet til grunnarbeider, kabelgraving, etablering av infrastruktur for strøm og fiber, tilrettelegging for ladestasjoner og annen teknisk infrastruktur, samt samarbeid med leverandører og underentreprenører.

Konsernet gjennomfører risikobaserte aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningsforbindelser i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Det prioriteres særlig å følge opp leverandører konsernet har formelle avtaler med, eller hvor det er gjennomført innkjøp over NOK 100 000 det siste året. Dette bidrar til å sikre en målrettet og risikobasert oppfølging.

Steinsholt Utleie AS og Kim Steinsholt AS vurderer leverandører, tjenester og operasjoner hvor det kan foreligge risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette inkluderer blant annet leveranser av anleggsmaskiner, teknisk utstyr, materialer og entreprenørtjenester tilknyttet infrastrukturprosjekter, hvor produksjon, transport eller utførelse kan innebære risiko knyttet til arbeidsvilkår, sikkerhet og HMS – særlig i tidlige ledd av leverandørkjeden.

Ved vurdering av risiko hos leverandører legges det blant annet vekt på bransje, geografisk tilknytning, type leveranser og leverandørens egne systemer for etterlevelse og ansvarlig drift. Vurderingene bygger på offentlig tilgjengelig informasjon, dokumentasjon fra leverandørene og dialog med aktuelle samarbeidspartnere. Konsernet legger særlig vekt på forhold knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, arbeidsmiljø, sikkerhet, HMS og sosial bærekraft.

Aktsomhetsvurderingene er en risikobasert og løpende prosess som danner grunnlag for videre oppfølging, dialog og eventuelle tiltak, tilpasset konsernets risikoprofil, virksomhetenes art og konsernets mulighet til å påvirke forholdene i leverandørkjeden og egne arbeidsoperasjoner.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra Tavler AS.

Steinsholt Utleie AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Steinsholt Utleie AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i konsernet.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
Policy for ansvarlig næringsliv	<p>Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.</p>
Etiske retningslinjer	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
Krav til leverandører og forbindelser	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi vurderer risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ut fra sannsynlighet og konsekvens.

	Sannsynlighet	Konsekvenser
■ Lav	Sannsynligheten vurderes som lav. Arbeidsområdet eller leverandøren har etablerte rutiner, dokumenterte systemer og høy grad av etterlevelse. Det er lite sannsynlig at negative forhold oppstår.	Eventuelle hendelser forventes å ha begrenset omfang og kan håndteres raskt uten alvorlige følger for arbeidstakere, miljø eller virksomhet.
■ Middels	Sannsynligheten vurderes som moderat. Det foreligger enkelte risikofaktorer eller manglende dokumentasjon. Risikoen er håndterbar, men krever oppfølging og dialog for å forebygge uønskede forhold.	Konsekvenser kan ha merkbar betydning for arbeidstakere eller miljø, og krever tiltak for å redusere risiko og hindre gjentakelse.
■ Høy	Sannsynligheten vurderes som høy. Det mangler dokumenterte rutiner, eller bransjen/regionen har kjent høy risikoprofil.	Hendelser kan få alvorlige følger for helse, sikkerhet, miljø eller menneskerettigheter, og krever umiddelbare tiltak og tett oppfølging.

Vi har ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i foregående periode. Arbeidet har likevel identifisert enkelte områder med mulig risiko for brudd i vår leverandørkjede:

Innkjøp av materialer og råvarer til anleggsprosjekter

Sannsynlighet ●, Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Konsernet benytter leverandører som leverer materialer og innsatsfaktorer til bruk i anleggsprosjekter, herunder masser, steinmaterialer, betongprodukter, metallvarer og andre materialer som benyttes i forbindelse med grunnarbeider og etablering av teknisk infrastruktur. Denne leverandørkategorien omfatter blant annet leverandører innen bryting og bergverksdrift, produksjon av andre ikke-metalliske mineralprodukter, produksjon av metallvarer samt engroshandel med bygg- og anleggsmaterialer. Produksjon av slike materialer kan innebære industrielle prosesser og utvinning av naturressurser hvor arbeidsforhold, HMS og miljøforhold kan variere mellom leverandører og produksjonssteder. I enkelte tilfeller kan råvarer eller innsatsfaktorer ha opprinnelse i tidligere ledd av leverandørkjeden hvor sporbarheten er begrenset. Konsernet kjøper i hovedsak materialer gjennom etablerte leverandører i regulerte markeder, men er kjent med at graden av transparens og dokumentasjon i leverandørkjeden kan variere, særlig i tidligere produksjonsledd. Denne risikoforståelsen danner grunnlag for videre prioritering og oppfølging i konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger, herunder dialog med leverandører og vurdering av dokumentasjon knyttet til produksjonsforhold og leverandørkjeder.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som middels, ettersom produksjon av materialer og råvarer kan innebære industrielle arbeidsprosesser hvor HMS-forhold og arbeidsforhold kan variere mellom leverandører og produksjonssteder.

Konsernet benytter hovedsakelig leverandører i regulerte markeder, noe som bidrar til å redusere risikoen. Samtidig kan det forekomme begrenset innsyn i tidligere ledd av leverandørkjeden, særlig knyttet til utvinning og produksjon av råmaterialer.

Konsekvensen av eventuelle negative forhold vurderes som middels, ettersom brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i produksjonsleddet kan påvirke arbeidstakere i leverandørkjeden.

Samlet sett vurderes risikoen som håndterbar gjennom dialog med leverandører, vurdering av leverandørinformasjon og risikobasert oppfølging av leverandører av materialer og innsatsfaktorer.

Innkjøp av maskin-, transport- og logistikk-tjenester

Sannsynlighet , Konsekvens 

Hva er vi usikre på?

Konsernet benytter leverandører som leverer transporttjenester, maskinutleie og logistikk knyttet til gjennomføring av anleggsprosjekter. Denne leverandørkategorien omfatter blant annet leverandører innen landtransport og rørtransport, utleie- og leasingvirksomhet, samt lagring og andre tjenester tilknyttet transport.

Disse leverandørene utfører arbeid i operative transport- og logistikkmiljøer hvor det benyttes lastebiler, maskintransport, anleggsmaskiner og annet transportutstyr. Arbeidet kan innebære lange arbeidsdager, fysisk belastning og arbeid i trafikk eller på anleggsområder hvor flere aktører opererer samtidig.

Videre kan det forekomme bruk av underleverandører eller selvstendige transportører, noe som kan redusere direkte kontroll over arbeidsforhold, arbeidstid og etterlevelse av regelverk. Leverandørene opererer hovedsakelig i regulerte markeder, men konsernet er kjent med at organisering av transporttjenester og bruk av underleverandører kan variere mellom aktører.

Denne risikoforståelsen danner grunnlag for videre prioritering og oppfølging i konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger, herunder dialog med leverandører og vurdering av dokumentasjon knyttet til arbeidsforhold og etterlevelse av regelverk.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som middels, ettersom transport- og logistikkvirksomhet kan innebære risiko knyttet til arbeidstid, arbeidsbelastning og organisering av arbeid, særlig ved bruk av underleverandører eller selvstendige transportører.

Konsernet har generelt god oversikt over sine direkte leverandører, men risiko kan

oppstå i leverandørkjeden dersom transportoppdrag utføres gjennom flere ledd.

Konsekvensen av eventuelle negative forhold vurderes som middels, ettersom manglende etterlevelse av regelverk kan påvirke arbeidstakernes arbeidsforhold og sikkerhet, samt få betydning for sikker gjennomføring av transport til og fra anleggsområder.

Samlet sett vurderes risikoen som håndterbar gjennom kontraktskrav, dialog med leverandører og risikobasert oppfølging av transport- og maskinleverandører.

Innkjøp av spesialiserte anleggs- og entreprenørtjenester

Sannsynlighet  , Konsekvens 

Hva er vi usikre på?

Konsernet benytter leverandører som utfører tjenester knyttet til grunnarbeider, kabelgraving, maskinentreprenørtjenester og annen spesialisert bygge- og anleggsvirksomhet. Denne leverandørkategorien omfatter blant annet leverandører innen spesialisert bygge- og anleggsvirksomhet, anleggsvirksomhet, bryting og bergverksdrift, samt tekniske entreprenørtjenester og annen faglig og teknisk bistand tilknyttet anleggsprosjekter.

Disse leverandørene utfører arbeid på anleggsområder og i operative prosjektmiljøer hvor det benyttes anleggsmaskiner, gravemaskiner, sprengningsutstyr, transportutstyr og annet spesialisert maskin- og anleggsutstyr. Slike tjenester er gjennomgående operativt utførende og kan innebære arbeid i krevende arbeidsmiljøer med fysisk arbeid, maskinbruk og samhandling mellom flere entreprenører på samme prosjekt.

Videre kan det forekomme bruk av underleverandører eller innleid arbeidskraft, noe som kan redusere direkte kontroll over arbeidsforhold, opplæring og etterlevelse av HMS-rutiner. Leverandørene i denne kategorien opererer hovedsakelig i regulerte markeder, men konsernet er kjent med at graden av dokumentasjon, transparens og systematikk i arbeidet med sosial bærekraft og arbeidsforhold kan variere mellom aktørene. Dette gjelder særlig der tjenester utføres gjennom flere leverandørledd eller ved bruk av underleverandører.

Denne risikoforståelsen danner grunnlag for videre prioritering og oppfølging i konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger, herunder dialog med leverandører, vurdering av dokumentasjon og risikobasert oppfølging av entreprenører og tekniske leverandører.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som middels, ettersom bygge- og anleggsvirksomhet og bergverksdrift innebærer operativt arbeid i prosjekt- og anleggsmiljøer hvor HMS-forhold, arbeidstid, opplæring og oppfølging av personell er sentrale faktorer. Risikoen er særlig knyttet til praktisk gjennomføring av arbeidet og oppfølging av eventuelle underleverandører.

Konsernet har gjennomgående god oversikt over sine leverandører i første ledd. Risikoen vurderes likevel å være knyttet til variasjoner i leverandørenes interne rutiner,

dokumentasjon og oppfølging av arbeidsforhold, særlig hos mindre leverandører eller leverandører uten publisert redegjørelse etter åpenhetsloven.

Konsekvensen av eventuelle negative forhold vurderes som middels, ettersom manglende etterlevelse kan få direkte betydning for arbeidstakernes helse og sikkerhet, samt påvirke kvaliteten og sikkerheten i gjennomføringen av anleggsarbeider og infrastrukturprosjekter.

Samlet sett vurderes risikoen som håndterbar gjennom tydelige leverandørkrav, dokumentasjonsinnhenting, kontraktsmessige krav og risikobasert oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere.

Innkjøp av verkstedtjenester

Sannsynlighet , Konsekvens 

Hva er vi usikre på?

Konsernet benytter leverandører som utfører verkstedtjenester knyttet til reparasjon, service og vedlikehold av anleggsmaskiner, kjøretøy og teknisk utstyr som benyttes i selskapets drift. Denne leverandørkategorien omfatter blant annet leverandører innen reparasjon og vedlikehold av motorvogner og anleggsmaskiner, samt reparasjon, vedlikehold og installasjon av maskiner og teknisk utstyr. Disse leverandørene utfører arbeid i verkstedmiljøer hvor det benyttes løfteutstyr, spesialverktøy og teknisk utstyr for service og reparasjon av maskiner og kjøretøy. Arbeidet kan innebære håndtering av tunge komponenter, mekaniske systemer og teknisk utstyr. Konsernet har i hovedsak oversikt over sine leverandører av verkstedtjenester, men graden av dokumentasjon, systematikk og formalisering av arbeid knyttet til sosial bærekraft og arbeidsforhold kan variere mellom aktørene, særlig hos mindre verksteder. Denne risikoforståelsen danner grunnlag for videre prioritering og oppfølging i konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger, herunder dialog med leverandører og vurdering av dokumentasjon knyttet til HMS og arbeidsforhold.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som middels, ettersom verkstedtjenester innebærer operativt arbeid i verkstedmiljøer hvor HMS-forhold, arbeidstid, opplæring og oppfølging av personell er sentrale faktorer.

Konsernet har gjennomgående god oversikt over sine leverandører i denne kategorien, men risikoen kan være knyttet til variasjoner i leverandørenes interne rutiner, dokumentasjon og oppfølging av arbeidsforhold, særlig hos mindre verksteder.

Konsekvensen av eventuelle negative forhold vurderes som middels, ettersom manglende etterlevelse av HMS eller arbeidsmiljøkrav i verkstedmiljøer kan få betydning for arbeidstakernes helse og sikkerhet.

Samlet sett vurderes risikoen som håndterbar gjennom dialog med leverandører og oppfølging av leverandører av service- og verkstedtjenester.

Tiltak for å håndtere risiko (leverandører og forbindelser)

- **Gjennomføring av stikkprøver hos utvalgte leverandører**

- For enkelte leverandører med høy risiko, eller der informasjonsgrunnlaget anses som utilstrekkelig, gjennomføres det stikkprøvebasert kontroll. Hensikten er å verifisere og kvalitetssikre den mottatte informasjonen, samt avdekke eventuelle avvik eller svakheter i oppfyllelsen av kravene.

Stikkprøvene kan inkludere gjennomgang av tilleggsdokumentasjon, kontroll av hvordan rutiner faktisk følges opp i praksis, eller dialog med leverandøren om spesifikke forhold.

- Denne kontrollaktiviteten bidrar til å styrke kvaliteten i den samlede risikovurderingen, og gir grunnlag for å identifisere behov for korrigerende tiltak eller forbedringer i leverandørens arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS.

- **Overvåking av tiltak hos våre største leverandører**

- For alle vesentlige leverandører gjennomfører konsernet innledningsvis informasjonsinnhenting fra åpne og offentlig tilgjengelige kilder, inkludert selskapenes egne rapporter, bærekraftsrapporter, etiske retningslinjer, offentlige registre, tredjeparts vurderinger og annen relevant ekstern dokumentasjon. Denne innhenting gir et første grunnlag for å vurdere hvordan leverandørene arbeider med ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre foretas det systematiske gjennomganger av mottatt dokumentasjon fra de mest sentrale leverandørene. Dette omfatter blant annet leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer, HMS-systemer og øvrig policy- og styringsdokumentasjon. Gjennom dette arbeidet skapes det inngående innsikt i hvordan leverandørene identifiserer, forebygger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet og videre i verdikjeden.

- Denne kontinuerlige overvåkingen gir et bedre bilde av hvordan tiltak faktisk er implementert og etterlevs i praksis, og gjør det mulig å identifisere eventuelle svakheter, avvik eller forbedringsbehov i leverandørenes arbeid med ansvarlig forretningsdrift.

- **Utsendelse av leverandørkrav**

- Det utarbeides og distribueres egne leverandørkrav som oversendes alle vesentlige leverandører hvor det er identifisert relevant risiko. Kravene beskriver tydelig våre forventninger knyttet til respekt for menneskerettigheter, ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid både i egen virksomhet og i eventuelle underleverandørledd.
- Gjennom skriftlig utsendelse av disse kravene etableres et felles rammeverk som danner grunnlag for videre samarbeid. Samtidig tydeliggjøres det at disse forholdene er en integrert del av kontraktsforholdet og vurderes løpende i oppfølgingen av leverandørforholdet. Kravene skal også bidra til at leverandørene gjennomgår egne rutiner, systemer og praksis for å sikre etterlevelse av kravene som stilles.

- **Utsendelse av spørreundersøkelse**

- For leverandører hvor det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon gjennom åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, gjennomføres det særskilte spørreundersøkelser. Formålet er å hente inn tilleggsinformasjon om hvordan leverandøren faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis. Undersøkelsen dekker temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører.
- Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

Risiko for å bidra til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom leveranser til kunder

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Konsernet leverer tjenester innen grunnarbeider, kabelgraving og etablering av teknisk infrastruktur, inkludert arbeid med strøm, fiber og ladestasjoner. Våre leveranser benyttes av både offentlige og private virksomheter, ofte som en del av større bygge- og anleggsprosjekter eller infrastrukturløsninger. Vi er stolte over å samarbeide med store aktører som stiller høye krav til anstendighet og ansvarlig virksomhetsstyring, og som følger opp disse kravene tett. Dette reduserer risikoen betydelig for at våre leveranser inngår i prosjekter med uakseptable arbeidsforhold eller brudd på menneskerettigheter. Selv om vi ikke har direkte kontroll over kundenes videre virksomhet etter fullført oppdrag, er vi trygge på at våre oppdragsgivere og samarbeidspartnere etterlever gjeldende regelverk og etablerte standarder for ansvarlig næringsliv, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne risikoforståelsen danner grunnlag for vårt arbeid med ansvarlig virksomhetsstyring, inkludert vurdering av prosjekter og oppmerksomhet rundt hvordan vårt arbeid integreres i kundenes virksomhet.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative konsekvenser vurderes som lav, ettersom konsernet hovedsakelig leverer tjenester til kunder i regulerte markeder hvor arbeidsforhold og arbeidsmiljø er underlagt gjeldende lovverk.

Samtidig er konsernet kjent med at bygge- og anleggsbransjen i enkelte tilfeller kan innebære risiko knyttet til organisering av arbeid, bruk av underentreprenører og varierende arbeidsforhold på større prosjekter, forhold som ligger utenfor konsernets direkte kontroll.

Konsekvensen vurderes som middels, ettersom konsernets leveranser i enkelte tilfeller kan inngå i prosjekter eller virksomheter hvor eventuelle negative forhold kan påvirke arbeidstakernes arbeidsforhold eller sikkerhet.

Samlet sett vurderes risikoen som lav og håndterbar, ettersom konsernet i hovedsak

opererer i regulerte markeder og leverer anleggs- og infrastrukturtenester som i seg selv ikke innebærer høy risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Risikoen følges likevel opp gjennom konsernets arbeid med ansvarlig virksomhetsstyring og løpende vurdering av kunder og prosjekter.

Tiltak for å håndtere risiko (kunder)

- **Innføre forventninger til ansvarlig næringsliv i selskapets salgsbetingelser**
- Konsernet vil videreføre og styrke arbeidet med ansvarlig næringsliv ved å tydeliggjøre forventninger til kunder gjennom selskapets salgsbetingelser. Som del av dette arbeidet vil konsernet vurdere å innarbeide bestemmelser i sine salgsbetingelser hvor det fremgår at selskapet forventer at kunder og samarbeidspartnere respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet.

Bestemmelsene vil bygge på anerkjente standarder for ansvarlig næringsliv, herunder OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP). Formålet er å tydeliggjøre at konsernet ønsker å samarbeide med virksomheter som etterlever gjeldende lovverk og arbeider i tråd med prinsippene om ansvarlig næringsliv.

- Tiltaket skal bidra til å redusere risikoen for at konsernets tjenester indirekte inngår i virksomheter hvor det forekommer brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, samtidig som det skaper tydeligere forventninger til ansvarlig bruk av konsernets leveranser.

Arbeidsvilkår og HMS i egne arbeidsoperasjoner

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Konsernet driver virksomhet knyttet til grunnarbeider, kabelgraving og anleggstekniske tjenester, herunder etablering av infrastruktur for strøm, fiber og ladestasjoner, samt ulike typer gravearbeider og tilrettelegging av tomter, veier og anleggsområder. Den daglige driften innebærer at konsernets egne ansatte arbeider i operative anleggs- og prosjektmiljøer, hvor det benyttes anleggsmaskiner, gravemaskiner, transportutstyr, håndverktøy og annet spesialisert maskin- og anleggsutstyr. Arbeidet foregår i hovedsak ute på anlegg og prosjektområder hos kunder eller oppdragsgivere, ofte i miljøer hvor flere entreprenører og aktører arbeider samtidig, noe som stiller høye krav til planlegging, koordinering og etterlevelse av sikkerhetsrutiner.

Selv om konsernet har etablert og implementert HMS-systemer, rutiner og opplæring for å forebygge ulykker og helseskader, innebærer deler av virksomheten iboende risiko som ikke fullt ut kan elimineres. Risikoen er særlig knyttet til arbeid med anleggsmaskiner, gravearbeid i forbindelse med etablering av kabel- og infrastrukturtraseer, håndtering av maskiner og teknisk utstyr, samt arbeid på anleggsområder hvor det kan forekomme samtidige arbeidsoperasjoner, trafikk og varierende grunnforhold.

HMS-risikoen omfatter blant annet fare for klemskader og påkjørsler ved bruk av anleggsmaskiner og tungt utstyr, samt fall- og snubleulykker på anleggsområder.

Arbeidet kan også innebære ergonomiske belastninger knyttet til håndtering av utstyr, arbeid i ujevnt terreng og gjentakende fysiske arbeidsoperasjoner. Videre kan det forekomme risiko i forbindelse med gravearbeider nær eksisterende kabler og teknisk infrastruktur, hvor feil håndtering eller manglende etterlevelse av rutiner kan medføre sikkerhetsrisiko. I perioder med høy aktivitet, prosjektgjennomføring eller arbeid på større anleggsprosjekter kan også arbeidsbelastning, bemanning og organisatoriske forhold påvirke risikobildet og kreve særskilt oppfølging.

Denne risikoforståelsen ligger til grunn for konsernets løpende arbeid med forebyggende HMS-tiltak, systematisk risikovurdering og kontinuerlig forbedring av sikkerhet og arbeidsmiljø i egen virksomhet.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som lav, ettersom konsernet driver sin virksomhet innenfor et strukturert rammeverk for virksomhetsstyring og helse, miljø og sikkerhet (HMS). Konsernet har tydelige roller og ansvarlinjer, samt etablerte rutiner og systemer som regulerer HMS-arbeidet i både anleggsdrift og prosjektgjennomføring. HMS-hensyn er integrert i planlegging og gjennomføring av arbeidsoperasjoner, og ivaretas gjennom systematisk opplæring, løpende risikovurderinger, bruk av personlig verneutstyr og etterlevelse av fastsatte prosedyrer.

Samtidig er konsernet kjent med at egen drift innebærer iboende risiko, ettersom arbeidet utføres i operative anleggsmiljøer med bruk av maskiner, teknisk utstyr og gjennomføring av grave- og infrastrukturarbeider. Slike risikoforhold håndteres gjennom grundig planlegging, tydelig rolle- og ansvarsavklaring, kontroll av arbeidsområder og kontinuerlig oppfølging av etterlevelse av etablerte HMS-rutiner.

Konsekvensen av eventuelle negative forhold vurderes som middels, ettersom svikt i rutiner eller manglende etterlevelse kan medføre uønskede hendelser med potensielt alvorlige følger for arbeidstakernes helse og sikkerhet. Samlet sett bidrar imidlertid konsernets etablerte HMS-systemer, systematiske oppfølging og en gjennomgående bevissthet rundt sikkerhet og risikoforståelse i organisasjonen til at risikoen knyttet til egen virksomhet vurderes som lav og håndterbar.

Tiltak for å håndtere risiko (egne arbeidsoperasjoner)

- **Videreføre selskapets arbeid med arbeidsmiljø og HMS**
- Konsernet vil videreføre og styrke arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) i tråd med etablerte retningslinjer, rutiner og praksis for grunnarbeider, kabelgraving og etablering av teknisk infrastruktur, herunder arbeid knyttet til strøm, fiber, ladestasjoner og andre anleggsprosjekter. Målet er kontinuerlig forbedring gjennom systematiske risikovurderinger, tydelige krav til både ansatte og leverandører, målrettet opplæring og regelmessige gjennomganger av relevante HMS-forhold. HMS-arbeidet utføres innenfor selskapets eksisterende styrings- og kontrollsystemer og i samsvar med arbeidsmiljøloven og øvrig gjeldende HMS-regelverk. Arbeidet ses også i sammenheng med selskapets innsats for et inkluderende og likeverdig arbeidsmiljø, herunder oppmerksomhet rundt mangfold og likestilling i virksomheten.

HMS skal være en integrert del av den daglige virksomheten, uavhengig av arbeidsoppgave, rolle eller funksjon. Dette gjelder både for arbeid på anlegg og

prosjektområder, og for planlegging, gjennomføring og oppfølging av grunnarbeider og infrastrukturprosjekter hos kunder og oppdragsgivere. Det gjelder også ved bruk av eksterne leverandører og samarbeidspartnere som utfører entreprenørarbeid, maskintjenester eller andre tekniske tjenester på vegne av eller i samarbeid med selskapet.

Konsernet er bevisst at virksomheten innebærer arbeid i operative anleggsmiljøer, med bruk av anleggsmaskiner, gravemaskiner, transportutstyr og tekniske installasjoner knyttet til infrastrukturprosjekter. Slike arbeidsoperasjoner kan medføre HMS-risiko knyttet til bruk av maskiner og tungt utstyr, samhandling mellom personell på anleggsområder, arbeid i nærheten av trafikk og eksisterende infrastruktur, samt ergonomiske belastninger ved fysisk arbeid i varierende terreng og arbeidsforhold. Samtidig er selskapet oppmerksom på at bransjen tradisjonelt har vært mannsdominert, og arbeider derfor også med å fremme et inkluderende arbeidsmiljø hvor alle ansatte gis like muligheter uavhengig av kjønn og bakgrunn. Disse forholdene følges opp gjennom tydelig rolle- og ansvarsavklaring, grundig planlegging, risikovurderinger og etterlevelse av etablerte HMS-rutiner, inkludert bruk av personlig verneutstyr og nødvendige sikringstiltak.

- Den ønskede effekten av HMS-arbeidet er å redusere sannsynligheten for uønskede hendelser og bidra til et trygt, helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø for egne ansatte, samt for arbeid som utføres i samarbeid med eller hos kunder og samarbeidspartnere. Et strukturert og forebyggende HMS-arbeid skal bidra til å forebygge arbeidsrelaterte skader og belastninger, sikre forsvarlig gjennomføring av arbeidsoperasjoner og legge til rette for trygg, effektiv og stabil drift.

Konsernet har også som mål å styrke det psykososiale arbeidsmiljøet gjennom tydelig kommunikasjon, forutsigbare rammer, involvering av ansatte og god støtte fra ledelsen. HMS-arbeidet skal ikke bare ivareta lovpålagte krav, men være en naturlig og integrert del av konsernets ansvarlige virksomhetsstyring.




Fremover vil konsernet ha økt oppmerksomhet på ergonomi, psykososiale forhold og organisatoriske risikofaktorer, særlig knyttet til anleggsarbeid, gravearbeid og perioder med høy aktivitet i prosjektgjennomføring. Målet er å forebygge både fysiske og mentale belastninger, sikre lavt sykefravær og legge til rette for god trivsel, helse og sikkerhet i hele virksomheten.

Kontakt oss dersom du har spørsmål om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller ønsker å varsle oss om mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd kan du gjøre dette her: post@kimsteinsholt.no

Denne redegjørelsen er vedtatt av styret i Steinsholt Utleie AS og Kim Steinsholt AS:

Dato		Signatur styret
-------------	--	------------------------

21.05.2026		Lasse Jensen Kim Steinsholt Hedda Elisabeth Assev
Styremedlemmer:		
Styrets leder Lasse Jensen (f 1970)		
Styremedlem Kim Steinsholt (f 1974)		
Styremedlem/daglig leder Hedda Elisabeth Assev (f 1974)		

Ønsker du mer informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller vil ha en signert redegjørelse i PDF-format, kan du få dette ved å henvende deg her:
post@kimsteinsholt.no